



Uitikon Waldegg
8. Oktober 2018

Biografie

Die Faszination der Führungsaufgabe sowie ein leidenschaftliches Interesse daran, Menschen weiterzubringen, befeuern Martins Engagement. Er arbeitet heute mit Führenden und Führungsteams im In- und Ausland, die sich mit der Wirkung, der Aufgabe und mit den Rollen der Führung aktiv auseinandersetzen wollen. Für Martin sollte Führung die Chancen für eine anhaltende und konsequente Mitarbeiterentwicklung nicht nur schaffen, sondern auch nutzen. Dann wird Führung eine dankbare und lohnenswerte Aufgabe.

Deswegen konzentriert sich Martin darauf, Führende bei der Übernahme und Ausgestaltung dieser Aufgabe zu unterstützen. Beispielsweise, indem er ihnen den Zugang zu Führungswissen und -erfahrungen erleichtert und ihnen dadurch den Kern der Führung näherbringt. Martin sieht seinen Beitrag darin, Führung auf das Wesentliche zu verdichten, zu vereinfachen und dadurch möglichst vielen zugänglich zu machen. Sodass sie mit Freude und dadurch auch erfolgreich führen.

Auf Basis seiner Erfahrungen, Gespräche, Weiterbildungen und Studien hat Martin die T.I.G.E.R.-Führungsmethode® entworfen, die fünf Kernaufgaben der Führung identifiziert. Inzwischen setzen Hunderte von Führenden dieses Modell erfolgreich ein. In unregelmässigen Abständen veröffentlicht Martin zudem kurze Beiträge auf LinkedIn und auf seiner Website (martinbuerki.com). Und in seinen Vorträgen und Seminaren bringt er die Teilnehmenden leidenschaftlich und inspirierend zu ebendiesem Kern der Führung.

Nach dem Studium der Betriebs- und Volkswirtschaften in Bern (lic. rer. pol.; 1996) doktorierte Martin am Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrum der Universität Basel (dr. rer. pol; 1999). Danach folgten nationale und internationale Engagements im Management Consulting. Daraus entwickelte sich eine attraktive Herausforderung in einer Grossbank, wo Martin ein Team von über den Globus verteilten Produktmanagern führte, das ein neu geschaffenes Kundensegment bediente. Auf Basis der Erfolge und Erfahrungen wollte Martin seinen beiden Leidenschaften (Führung und Menschen weiterbringen) noch mehr Platz einräumen. So lancierte er seine Karriere als selbstständiger Führungspartner, Redner und Autor. Heute arbeitet er nicht nur mit Individuen, Gruppen und Teams in spezifischen Führungs- und Entwicklungsfragen, sondern er bietet auch seine eigenen Weiterbildungsmodule an.

Martins breites Interesse gilt unter anderem den Forschungsergebnissen der Positiven Psychologie oder auch neuen Entwicklungsansätzen, mit denen Führende die sich abzeichnenden Veränderungsängste in sich, in anderen und in der Organisation überwinden lernen. Hierbei stehen die Arbeiten von Kegan/Lahey (Harvard, Boston) im Vordergrund, deren Weiterbildungen er 2011 und 2013 besuchte und als zertifizierter „immunity to change“-Coach (ITC) erfolgreich abgeschlossen hat.

Martin ist verheiratet und lebt in Zürich.